

## VALEURS

Dans la poursuite de notre mission et de notre vision nous croyons au / à la:

Respect | Redevabilité | Transparence | Leadership responsable | Croissance équilibrée

## VISION

Le meilleur endroit quand il s'agit de planifier votre avenir.

## MISSION

Offrir des services efficaces et adaptatifs dans le but de continuellement améliorer la qualité de vie de notre communauté.

## PILIERS

**RENOUVELER ET  
L'INFRASTRUCTURE**

**SOUTENIR DES  
COMMUNAUTÉS EN SANTÉ ET  
INCLUSIVES**

**ACCROÎTRE  
L'ÉCONOMIE LOCALE**

**APPLIQUER UNE GESTION  
FINANCIÈRE STRATÉGIQUE**

**ASSURER L'EXCELLENCE  
DES SERVICES**

## PRIORITÉS

<p>a) Compléter les travaux entre la rue Entreprise au corridor St-Guillaume près du parc industriel 417 avec les CUPR.</p> <p>b) Fournir les services au parc industriel 417 basé sur le plan d'affaires.</p> <p>c) Fournir les services au parc commercial et résidentiel de Limoges basé sur le plan d'affaires.</p> <p>d) Préparer un plan financier pour le développement des nouvelles phases dans le parc industriel 417.</p> <p>e) Compléter le plan de construction et prêt à démarrer le complexe récréatif.</p> <p>f) Compléter le développement du parc Richelieu.</p> <p>g) Exécuter les recommandations à court terme de l'étude sur le cyclisme.</p> <p>h) Adresser les problèmes d'empiétement sur la piste récréative.</p> <p>i) Étude de faisabilité de la petite Ligue de baseball.</p> <p>j) Étude de faisabilité et construction de la nouvelle installation de décharge de neige.</p> <p>k) Plans directeurs des eaux pluviales, d'eau, d'eaux usées, des routes, parcs et des loisirs.</p>	<p>a) Adopter et exécuter la désignation de secteur de district du patrimoine du village de Russell.</p> <p>b) Revoir et mettre à jour le règlement des parcs.</p> <p>c) Revoir le développement possible des services de garde.</p> <p>d) Compléter les panneaux de sécurité et d'information à tous les ronds-points et les passages à niveau.</p> <p>e) Offrir un programme de démarrage (programme de réadaptation cardiaque) au dôme sportif.</p> <p>f) Réorganiser le programme New Frontiers.</p> <p>g) Compléter la politique de sécurité et de bien-être de la communauté.</p> <p>h) Règlement de préservation des arbres urbains.</p> <p>i) Examiner des sites alternatifs pour la plantation d'arbres et promouvoir la diversité des espèces d'arbres.</p> <p>j) Adoption du plan de plantation d'arbres sur les propriétés municipales.</p> <p>k) Évaluation de programme de compostage et décision de l'exécution.</p>	<p>a) Organiser des "Dîner - Conférence" des sujets relevés du rapport final d'Opportunités Prescott et Russell.</p> <p>b) Exécuter les recommandations du plan d'action de l'analyse de l'étude de marché.</p> <p>c) Encourager davantage des événements tels que le Rendez-vous des saveurs tout en favorisant la création de nouveaux événements de développement économique.</p> <p>d) Améliorer activement la participation et la communication des entreprises avec la création d'un comité consultatif sur le développement économique.</p> <p>e) Élaborer des initiatives d'achats locales.</p> <p>f) Créer une ou plusieurs analyses d'impact sur les entreprises.</p> <p>g) Créer un centre d'incubation d'entreprise.</p> <p>h) Élaborer une stratégie de logement abordable.</p> <p>i) Exécuter les recommandations du plan directeur d'embellissement de rue des rues principales de Russell et d'Embrun.</p> <p>j) Élaborer un plan d'amélioration communautaire du parc industriel 417.</p> <p>k) Mise à jour et promouvoir le plan d'amélioration des centres des villages.</p>	<p>a) Soutenir un environnement propice afin d'augmenter l'assiette d'évaluation commerciale et industrielle au-delà du repère de 2018.</p> <p>b) Poursuivre l'élaboration de la stratégie du fonds d'infrastructure afin de réduire le déficit de remplacement des infrastructures soit de 20 pour cent (20%) du niveau de 2019 d'ici la fin 2022.</p> <p>c) Mise à jour de la politique de gestion des réserves.</p> <p>d) Adopter un plan financier quinquennal des projets capitaux majeurs.</p> <p>e) Mise à jour du modèle financier des taux d'eau et d'égout et procéder à l'ajustement de nos taux d'eau et d'égout (au besoin).</p> <p>f) Compléter la prochaine étude des frais de redevances et des frais de redevances communautaires d'ici 2020.</p> <p>g) Effectuer une évaluation des risques liés à la couverture d'assurance et assurer la couverture adéquate de nos besoins.</p> <p>h) Entente sur un taux d'eau dégressif avec la ville d'Ottawa.</p>	<p>a) Accroître le nombre d'utilisateurs et optimiser le service du transport en commun.</p> <p>b) Explorer les possibilités d'étendre les heures d'opérations du département de la construction afin de servir nos résidents.</p> <p>c) Développer un portail accessible pour les demandes en planification et en construction.</p> <p>d) Identifier et revoir les processus et les politiques municipales afin de déterminer et supprimer les formalités administratives.</p> <p>e) Instaurer un registre d'entreprise et une analyse d'impact pour améliorer les relations et l'engagement d'entreprise.</p> <p>f) Effectuer une révision du service de la sécurité publique et de réglementation.</p> <p>g) Établir un plan d'entretien et de remplacement et mettre en place une politique de sécurité et contrôle d'accès de nos installations.</p> <p>h) Revoir les méthodes de paiement acceptées dans nos établissements.</p> <p>i) Offrir au public une interface en ligne pour consulter et payer les factures de la municipalité (taxes, eau, égouts, autres).</p> <p>j) Compléter le plan de continuité d'affaires.</p> <p>k) Évaluation d'agrandissement à l'hôtel de ville.</p>
---	---	---	--	--



<ul style="list-style-type: none"> <li>l) Exécuter un programme d'évaluation de condition des actifs.</li> <li>m) Élaborer un cadre détaillé de niveau de service pour toutes les catégories des actifs.</li> <li>n) Élaborer une structure du cycle de vie pour toutes les infrastructures principales.</li> <li>o) Élaborer une structure de gestion des risques de l'entreprise.</li> <li>p) Exécuter un plan d'action de la relocalisation de la bibliothèque d'Embrun d'ici 2020.</li> <li>q) Développer la signalisation électronique sur les propriétés municipales avec un financement public/privé.</li> <li>r) Construction de la station paramédicale des CUPR.</li> <li>s) Changement de vocation de l'ancienne station paramédicale.</li> <li>t) Évaluer les opportunités et déterminer l'avenir de l'ancienne gare d'Embrun.</li> <li>u) Prendre la décision de paver plus de routes en gravier.</li> <li>v) Construction de parc accessible avec un financement public/privé.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>l) Mise à jour du plan d'énergie de la municipalité.</li> <li>m) Continuer à investir avec le fonds d'énergie afin d'atteindre notre objectif de réduire de 5% les émissions de gaz à effet de serre.</li> <li>n) Revoir la politique du programme de contribution communautaire.</li> <li>o) Adopter la création de comités de jeunes et d'ainés.</li> <li>p) Effectuer le plan directeur des services d'incendie.</li> <li>q) Préparation de changement climatique (développement plan d'action, exigences, normes, programme de subventions relatives aux changements climatiques).</li> <li>r) Identifier un projet dédié à Jonathan Pitre.</li> <li>s) Revoir la conformité des édifices publics selon la Loi sur l'accessibilité.</li> <li>t) Coordonner et organiser des évènements et des prix de reconnaissance de bénévoles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>l) Programme de signalisation historique (spécifique au site, le long de la piste, programme de drapeau)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>l) Explorer le changement de nom de la municipalité dans le cadre de l'élaboration de la nouvelle marque municipale.</li> <li>m) Améliorer l'expérience du site internet.</li> <li>n) Compléter les nouvelles normes techniques d'ingénierie.</li> <li>o) Plan d'action pour dépenser le financement provincial efficacement.</li> <li>p) Explorer des services bilingues additionnels pour les réunions du conseil.</li> <li>q) Revoir/mise à jour de la politique de communication, y compris le niveau de service.</li> <li>r) Explorer les modèles de gouvernance du nombre de conseillers et de représentation.</li> <li>s) Revoir le plan de succession des chefs de département.</li> </ul>
---	--	--	--	---